

**CURSO EJECUTIVO EN
“HABILIDADES DIRECTIVAS
PARA EL RESPONSABLE DE PREVENCIÓN”**

4ª Edición

Del 16 de octubre al 11 de diciembre

Programa desarrollado por EOI y PRL INNOVACIÓN

PRESENTACIÓN

La integración eficaz de la cultura preventiva en la empresa es uno de los principales retos a los que se enfrenta el Responsable de Prevención. Para alcanzar el éxito no basta con los conocimientos técnicos del experto, es además imprescindible que el Director de Prevención se encuentre alineado con la estrategia de la compañía y haya desarrollado las habilidades adecuadas para liderar el proceso.

El curso está **dirigido a** Responsables de departamentos y servicios de Prevención de Riesgos Laborales que deseen adquirir conocimientos y habilidades que les permitan alinear su actividad con la estrategia de la empresa, así como mejorar la efectividad de sus iniciativas y el impacto que tengan estas en el negocio.

Los objetivos fundamentales del programa son:

Adquirir los conocimientos que son clave para integrar el Departamento de Seguridad y Salud en la estrategia de la empresa.

Definir la contribución de esta área al valor de la compañía y generar una **mayor eficiencia**, tanto en la actividad del Departamento como en su interacción con el resto de la empresa.

Entrenar las habilidades directivas más relevantes para alcanzar el éxito en el **liderazgo del equipo y motivar** a las personas en el cambio de conductas y actitudes, la comunicación con el resto de la empresa y la negociación con proveedores y colaboradores.

Intercambiar experiencias y opiniones con profesionales afines trabajando en otros sectores.

En definitiva: conseguir comunicar la importancia de la Prevención en el mismo lenguaje que utilizan los directivos de tu empresa.

El Programa se ha diseñado con el asesoramiento técnico de PRL INNOVACIÓN con el fin de enfocar los contenidos a las necesidades reales de los Responsables de Prevención.

CONTENIDOS

Los retos del Responsable de Prevención para conseguir implantar una cultura preventiva en su empresa. Entender a la Dirección General y alinear el Departamento con la estrategia de la compañía.

- El papel del Director de Prevención como motor del cambio en la empresa.
- La Seguridad y Salud laboral en su Estrategia empresarial y Reputación.
- La Seguridad y la salud como parte del activo intangible de la Empresa (o como herramienta de atracción y retención de talento)
- La visión de la Dirección General.

Profesor: Miguel Udaondo

El Liderazgo del Director de Prevención cómo agente de la Gestión del Cambio: para implantar una auténtica cultura preventiva en la empresa es preciso cambiar actitudes y comportamientos, conseguir un equipo comprometido y generar confianza en el cliente interno.

- Liderazgo y gestión de equipo: crear el motor del cambio.
 - Los profesionales de la PRL: Desarrollo de personas, motivación y liderazgo.
 - Estilos de liderazgo y su influencia en el equipo.
 - Alinear al equipo con los objetivos del departamento de PRL.
- Gestión de conflictos: gestionar las relaciones entre personas.
 - Cómo gestionar conflictos de intereses y diferentes puntos de vista.
 - Técnicas de negociación ganar-ganar.
- Gestión del cliente interno: cómo generar aliados dentro de la compañía
 - El cliente interno como "sumando": experiencia de cliente
 - Gestión de quejas: Escucha y gestión de la información.
 - Percepción. Medir la calidad del servicio como herramienta de mejora.
- Marketing interno y comunicación: Hacer que "comprende" la PRL
 - Venta interna de productos y servicios del departamento de PRL.
 - Comunicación verbal y no verbal.

Profesor: Miguel Udaondo

Business Case y Cuadro de Mando de PRL.

- Evaluación económica de proyectos de inversión (Business Case)
 - Elementos básicos de matemáticas financieras
 - Planteamiento del análisis de inversiones
 - Determinación del movimiento de fondos
 - Evaluación económica
 - Evaluación estratégica
 - Caso práctico de aplicación a PRL

➤ KPI y Cuadro de Mando

Concepto de indicadores de gestión

Características de los indicadores

El cuadro de mando como herramienta de control

El Cuadro de Mando Integral (Balanced ScoreCard)

Caso práctico de aplicación a PRL

Profesora: Montserrat Vega

Gestión eficiente de proyectos: cómo organizar, planificar, desarrollar, controlar y comunicar los proyectos del área de Prevención, trabajando alineados con la empresa.

- Planteamiento general de un proyecto y determinación de objetivos y metas.
- Asignación y gestión de recursos, presupuesto, alcance plazos.
- Elementos claves en la Presentación del proyecto, Avance y Resultados.

Profesora: Valvanera Castro

Innovación en Prevención de Riesgos Laborales: cómo mejorar el área de Prevención y ganar eficiencia y eficacia a través de la innovación tecnológica

- Innovar para mejorar el resultado de la compañía en términos tangibles e intangibles.
- Innovación en procesos, productos y servicios.
- Áreas de Innovación tecnológica (ERP, movilidad, etc.)

Profesor: Nestor Guerra

Casos Prácticos

Profesores: Olga María Gacio Caballero y Alberto Ruiz

Caso final:

Los alumnos en grupo, preparan un caso práctico a lo largo de todo el curso poniendo en uso lo aprendido en cada módulo y lo deben exponer el último día de clase ante el tribunal de profesores.

INFORMACIÓN GENERAL:

Duración: 72 horas (60 horas lectivas y 12 horas de trabajo en caso final)

Horario: Viernes de 16:00 a 20:30 y sábado de 9:00 a 13:30

- **Inicio:** Viernes 16 de octubre 2015
- **Finalización:** Viernes 11 diciembre 2015
- **Lugar de Impartición:** Campus EOI Madrid; C/ Gregorio del Amo 6

Condiciones Programa

➤ **Derechos de inscripción**

Precio de inscripción General: 1.600€

Precio de inscripción Socios CLUB EOI y Socios de PRL Innovación: 800€

Precio de inscripción Antiguo Alumno EOI: 1280€

Este curso puede financiarse a través del sistema de bonificaciones de la Fundación Tripartita. Puedes informarte en <http://www.fundaciontripartita.org/>. Recuerda que si tu empresa se acoge a la bonificación debe comunicarlo a la Fundación Tripartita, como mínimo, 7 días naturales antes del inicio del curso.

- **Abierto el plazo de inscripción. Más información e inscripciones en inscripciones-fc@eoi.es**

Claustro de Profesores

D. Miguel Udaondo Durán

Ingeniero Industrial por la Escuela Técnica Superior de Ingeniería del I.C.A.I. Master en Coaching Ejecutivo (Deusto Business School). Diplomado en Auditoría Sociolaboral (Asociación de Auditores Sociolaborales). Diplomado en Peritaje Judicial y Mercantil (Asociación Nacional de Peritos Judiciales y Mercantiles). Psicografólogo (Inst. de Psicografología y Peritación y Soc. Española de Grafología). Perito Calígrafo (Ipsigrap). Coach Ejecutivo Profesional Senior, certificado por la Asociación Española de Coaching (AECOP).

Es Presidente y miembro Distinguido de la Asociación Española para la Calidad.

Cuenta con más de 40 años de experiencia directiva donde se destaca su trayectoria de casi 15 años en VODAFONE/AIRTEL ocupando cargos ejecutivos en las Direcciones de Relaciones Institucionales, Gestión de Calidad Corporativa y Medioambiente y de Relaciones con la Administración. Antes ocupó cargos de Director de Gestión de Calidad en BANKINTER y Director de Calidad de ENRESA.

Consultor, conferenciante y autor de varios libros. Desde hace más de 30 años es docente en cursos Master, Doctorado y Post-grado, sobre materias tales como Coaching, Gestión de la Calidad y Habilidades Directivas. Actualmente, pertenece al consejo asesor de varios grupos empresariales.

D^a. Montserrat Vega Garcia

Licenciada en Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid, Especialidad: AUDITORIA.

Es Profesora Asociada del departamento de Economía de la Empresa, Área Contabilidad de la UNIVERSIDAD CARLOS III de Madrid.

Es Profesora Colaboradora área de contabilidad y finanzas de la ESCUELA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL (EOI).

Es asesora del Área Financiera de TRANSPORTES SEDANO S.A.

Ha ejercido la auditoría de cuentas durante más de veinte años, nueve de ellos en GESEM-AUDITORES S.A. y el resto como profesional independiente. Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC). Ha trabajado dos años en IBERDROLA ENERGIA S.A. como responsable de la consolidación del subgrupo.

Publicación de artículos de contabilidad y finanzas en Harvard Deusto, Finanzas y Contabilidad”; “Boletín AECA”; “Estrategia Financiera”; ASEPUC.

D^a. Valvanera Castro Fernández

Licenciada en Derecho por la Universidad de Zaragoza (UNIZAR), MBA en la Escuela de Organización Industrial (EOI) y Master en Control y Planificación Estratégica en la Dirección General en la Universidad Camilo José Cela (UCJC).

Con más de 20 años de experiencia profesional, ha ocupado puestos directivos a nivel internacional, en el área de marketing e innovación, en compañías multinacionales de diversos sectores (Selena Group, Havells Sylvania, Renova, Johnson Wax, Altadis).

Actualmente, es socia de On-Gkat (empresa de blended marketing). También ha sido socia en Empleo y Salud.com (portal de empleo para profesionales del sector de la salud) y Telpir (empresa del sector de la tecnología audiovisual) y está colaborando en el desarrollo de varias start-ups, como AlbaTech (empresa tecnológica para mejorar el desarrollo cognitivo).

Experiencia académica de más de 10 años en prestigiosas Escuelas de Negocio, nacionales e internacionales, en el área de emprendimiento, marketing e innovación: EOI (Madrid), EAE (Madrid), Escuela Europea de Negocios (Madrid), GIO-UPM (Madrid), ESERP (Madrid), ITBA (Buenos Aires), EIN (Bogotá), University of Miami (Miami), UPC (Lima), BSP (Sao Paulo) y UCAB (Caracas).

Es Directora académica del Master Executive en Administración y Dirección de Empresas y Master Executive Lean Startup y Directora de Proyectos de Creación de Empresa de los programas on-line en EOI, además ha dirigido más de 60 proyectos de creación de empresas de muy diversos sectores.

D. Nestor Guerra

Ingeniero Técnico Superior en Telecomunicaciones y Executive MBA por la Escuela de Organización Industrial EOI. Bocado en el programa de innovación Imagine Creative Center en Silicon Valley.

Emprendedor, mentor y profesor.

Más de diez años de experiencia en multinacionales para el desarrollo y gestión de negocios tecnológicos en sectores de defensa, espacio e instrumentación. Director Nacional de Servicios en Agilent Technologies Spain (ex-Hewlett Packard) durante cuatro años y colaborador en proyectos de innovación a nivel europeo.

Actualmente es CEO y cofundador de Intelligent Experience Consulting (IEC) empresa dedicada al desarrollo de soluciones smart cities basadas en cloud. Compatibiliza esta función con la de cofundador de Thinkids Project, programa educativo para el desarrollo del emprendimiento desde etapas tempranas.

Profesor homologado en diseño de modelos de negocio y lean startup en la Escuela de Organización Industrial EOI en postgrados masters y MBAs. Profesor asociado de innovación en modelos de negocio en h2i Institute. También imparte clases y talleres en el programa “iniciativa emprendedora” en varias universidades así como el programa de “creación de empresas”.

Es mentor/asesor en Rockstar Spain/Samba accel compañía dedicada a la mentorización de emprendedores, en el programa NEXT y tutor de proyectos empresariales en Escuela de Organización Industrial EOI.

D. Alberto Ruiz Moreno

Licenciado en Ciencias Químicas por la Universidad Autónoma de Madrid. MBA – Escuela Técnica Superior de Telecomunicación por la UPM

MPIGMA – Environment Management Professional Master por la EOI y Técnico Superior de Riesgos Laborales con las tres especialidades y Auditor OHSAS 18.001 . IRCA

Durante los últimos 13 años de trayectoria profesional los ha desarrollado dentro de las áreas de seguridad laboral e industrial así como el área medioambiental y cambio climático del Grupo Nutreco en España y Portugal.

El Grupo Nutreco cuya actividad principal son la fabricación de piensos compuestos para alimentación animal y plantas de procesamiento de carne cuenta con unos 140 centros de producción de trabajo y unos 10000 trabajadores.

Actualmente es miembro del Subcomité de Medioambiente del AEC y Vicepresidente de la PRL Innovación desde el 2011.

D^a. Olga Gacio

Desde Jul/2011 pertenezco la Junta Directiva de PRLInnovación, asociación cuyo lema “Transformando la prevención, en Cultura Preventiva por y para las Personas” describe claramente mi filosofía sobre la Seguridad, Salud y Bienestar en las empresas.

Desde Feb/02 llevo desarrollando diferentes funciones dentro de las compañías MICROSOFT IBERICA, SRL y MICROSOFT INTERNATIONAL HOLDINGS, SRL.:

Responsable del Servicio Mancomunado de Prevención de Riesgos Laborales (Oct/07 – actual)

Responsable de Servicios Generales (Dic/02-Oct/07)

Human Resources Generalist (Feb/02-Dic/02)

Anteriormente, he trabajado como consultor de Recursos humanos en el ámbito de la selección de personal en varias empresas consultoras (Jul/95 – Oct/01)

Desde 1993 y actualmente: Diversas actividades relacionadas con la Psicología , la Formación e Investigación en colaboración con universidades, centros de formación e instituciones privadas: Habilidades de Comunicación (Asertividad), La gestión de la Seguridad y Salud en la empresa, Seguridad Vial, Equilibrio Emocional en el Trabajo, La Ergonomía y el Facility Management, Habilidades personales e Intrapersonales, Oficina Flexible y Teletrabajo, etc... Además de escribir para revistas especializadas...